



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+:

Obiectiv de politică: O Europă mai socială

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Fond: Fondul Social European+

Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”

Cod proiect: 311761

Titlul proiectului: *CARIERA PE PRIMUL PLAN*

Numele solicitantului: Asociația EUROFED

METODOLOGIE DE IDENTIFICARE SI SELECTIE A GRUPULUI TINTA

PROIECT “EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI” (Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36)

VERSIUNEA 2 EDIȚIA 1

Aprobată,

Iancu Florinel – Manager proiect

Avizată,

Jantea Valentin Alexandru – Coordonator Partener 1

Elaborată de:

Sîrbu Ovidiu-Andrei - Responsabil GT (S)

Poleac Maria Cristina - Responsabil GT (P1)

Februarie 2025



Capitolul 1. Scopul metodologiei

Prezenta metodologie a fost întocmită să răspundă obiectivului general – respectiv furnizarea de măsuri integrate pentru un număr de 602 angajați din întreprinderi publice și private din regiunea dezvoltată București-Ilfov cu scopul promovării și motivării acestora pentru a participa la programe de formare profesională continuă, actualizării competențelor și/sau recalificării, facilitării tranziției profesionale și mobilității profesionale a acestora prin acțiuni de informare și consiliere profesională, formare profesională formală continuă, precum și prin acțiuni inovative pentru creșterea participării la programe de formare profesională continuă în rândul acestora.

Astfel, proiectul va sprijini și asista 602 angajați cu contract de muncă cu timp complet sau parțial din întreprinderi private și/sau publice din regiunea dezvoltată București-Ilfov pentru a-și dezvolta și consolida competențele profesionale prin participare la servicii de consiliere profesională, la programe de formare profesională continuă și obținerea unui certificat de calificare prin furnizarea de măsuri integrate precum:

1) Implementarea unei campanii de informare și consiliere online a angajaților și angajatorilor pentru promovarea necesității și importanței participării adulților (angajaților) la programe de formare profesională continuă, ce va avea următoarele componente:

- a) crearea și publicarea a 2 bannere on-line pe minim 2 site-uri cu un trafic mare;
- b) crearea de conturi pe principalele site-uri de socializare și publicarea de conținut de informare și consiliere pe acestea, ce va avea ca temă principală necesitatea și importanța participării la programe de formare profesională continuă, pe o perioadă de 30 luni;

2) Furnizarea de servicii de consiliere profesională pentru 602 angajați din grupul țintă al proiectului, prin sesiuni de consiliere individuală și/sau de grup pentru toate persoanele incluse în grupul țintă, elaborarea și distribuirea unei Brosuri de informare și orientare profesională, cu scopul încurajării participării membrilor din grupul țintă al proiectului la programele de formare profesională prevăzute în cadrul proiectului, precum și pentru dezvoltarea carierei acestora și informării cu privire la apariția de noi competențe pe piața muncii;

3) Furnizarea de servicii de formare profesională pentru 602 angajați din grupul țintă al proiectului în meserii/ocupatii precum: Competențe digitale (280 persoane), Competențe de comunicare (154 persoane), Lucrător comercial (42 persoane), Patiser (56 persoane), Responsabil cu protecția datelor (42 persoane), Formator (28 persoane), precum și cursuri nonformale de tip workshop.



Scopul acestei metodologii este acela de a oferi echipei de proiect suport tehnic în desfășurarea activităților de identificare și recrutare a grupului țintă și pentru atingerea obiectivelor specifice. Prin obiectivele și măsurile propuse proiectul contribuie la soluționarea problemelor cu care se confruntă grupul țintă vizat:

- 1) Implementarea unei campanii de informare și conștientizare online a angajaților și angajatorilor.
- 2) Furnizarea de servicii de consiliere profesională pentru 602 angajați și distribuirea unei Brosuri de informare și orientare profesională;
- 3) Furnizarea de servicii de FPC autorizate și cursuri nonformale de tip workshop pentru 602 angajați.

Astfel, prin implementarea măsurilor propuse proiectul aduce o valoare adăugată și beneficii suplimentare membrilor din grupul țintă raportate la situația anterioară precum:

- măsuri integrate pt 602 angajați;
- 602 angajați din întreprinderi publice și/sau private care vor participa la un program de FPC;
- minim 83 persoane care obțin un certificat de calificare.

După cum se poate observa din cele de mai sus măsurile propuse în cadrul proiectului au fost stabilite în concordanță cu obiectivul specific ESO4.7 și în conformitate cu activitățile eligibile stabilite în Ghidul Solicitantului Condiții Specifice (punctul 5.2), precum și în strânsă corelare cu nevoile și necesitățile grupului țintă.

Prezenta procedură are în vedere metode de lucru personalizate și vizează planificarea, organizarea, gestionarea și definirea standardelor serviciilor de informare și identificare grup țintă, ce vor fi furnizate, adaptând instrumentele de lucru la activitățile desfășurate, astfel încât proiectul să își atingă rezultatele propuse prin realizarea activităților previzionate.

Prezenta PROCEDURĂ furnizează informații despre:

- Informarea persoanelor interesate de activitățile proiectului, cu domiciliul/reședința în regiunea dezvoltată București-Ilfov.
- Identificarea grupului țintă vizat de proiect (602 angajați cu contract de muncă individual (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management (exclusiv administratorii/reprezentanții legali din întreprinderile publice și private), ce provin din întreprinderi publice și/sau private din regiunea dezvoltată București-Ilfov.



CRITERII GENERALE DE ELIGIBILITATE A GRUPULUI TINTA:

- sa aiba domiciliul/resedinta in regiunea dezvoltata Bucuresti-Ilfov;
 - sa fie angajati cu contract individual de munca.
 - sa aiba varsta cuprinsa intre minimum 18 ani impliniti si sub 65 ani;
 - sa prezinte adeverinta de la angajator din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului individual de munca sau o copie a contractului individual de munca;
 - sa aiba un nivel al studiilor absolvite cuprins intre ISCED 3 - ISCED 8 (minimum 10 clase)
- Selectia grupului tinta in urma actiunilor de identificare desfasurate.
 - Recrutarea si inscrierea persoanelor care intrunesc conditiile de eligibilitate din cererea de finantare si din Ghidul Solicitantului Conditii Specifice.
 - Arhivarea dosarelor persoanelor inscrise in grupul tinta al proiectului si transmiterea acestora catre ceilalti experti din proiect responsabili de activitatile in cadrul carora au optat sa se inscrie persoanele din grupul tinta.

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operational Capital Uman, Apelul de proiecte: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - Regiunea dezvoltata Bucuresti-Ilfov

Obiectivul General:

Obiectivul general al proiectului vizeaza furnizarea de masuri integrate pentru un numar de 602 angajati din intreprinderi publice si private din regiunea dezvoltata Bucuresti-Ilfov cu scopul promovarii si motivarii acestora pentru a participa la programe de formare profesionala continua, actualizarii competentelor si/sau recalificarii, facilitarii tranzitiei profesionale si mobilitatii profesionale a acestora prin actiuni de informare si constientizare, consiliere profesionala, formare profesionala formala continua, precum si prin actiuni inovative pentru cresterea participarii la programe de formare profesionala continua in randul acestora. Astfel, proiectul va sprijinii si asista 602 angajati cu contract de munca cu timp complet sau partial din intreprinderi private si/sau publice din regiunea dezvoltata Bucuresti-Ilfov pentru a-si dezvolta si consolida competentele profesionale prin participare la servicii de consiliere profesionala, la programe de formare profesionala continua si obtinerea unui certificat de calificare prin furnizarea de masuri integrate.



Obiectivele specifice ale proiectului

Nr. crt.	Descriere obiective specifice ale proiectului
1	OS1 – Identificarea, recrutarea si inscrierea in cadrul activitatilor proiectului a 602 angajati din intreprinderi publice si/sau private si derularea unei campanii online de informare si constientizare a angajatilor si angajatorilor cu privire la necesitatea si importanta participarii la programe de formare profesionala. Se realizeaza prin intermediul activitatii A1. Contribuie la realizarea indicatorului de realizare EECO01 si la realizarea indicatorilor de rezultat SSR01 si EECR03, precum si la obtinerea rezultatelor asteptate: Rezultate proiect 4, Rezultate proiect 5, Rezultate proiect 6, Rezultate proiect 7, Rezultate proiect 8.
2	OS2 – Furnizarea de servicii personalizate de consiliere pentru un numar de 602 angajati inscrisi in grupul tinta al proiectului, elaborarea si distribuirea unei Brosuri de informare si orientare profesionala cu scopul incurajarii participarii membrilor din grupul tinta al proiectului la programele de formare profesionala prevazute in cadrul proiectului, precum si pentru dezvoltarea carierei acestora si informarii cu privire la aparitia de noi competente pe piata muncii. Se realizeaza prin intermediul activitatii A2. Contribuie la realizarea indicatorului de realizare EECO01 si la realizarea indicatorilor de rezultat SSR01 si EECR03, precum si la obtinerea rezultatelor asteptate: Rezultate proiect 5.
3	OS3 – Furnizarea de servicii de formare profesionala pentru 602 angajati din intreprinderi publice si/sau private, respectiv cursuri de formare profesionala autorizata si non formale de tip workshop, pe perioada de implementare a proiectului. Se realizeaza prin intermediul activitatii A3. Contribuie la realizarea indicatorului de realizare EECO01 si la realizarea indicatorilor de rezultat SSR01 si EECR03, precum si la obtinerea rezultatelor asteptate: Rezultate proiect 6, Rezultate proiect 7.

ACTIVITATILE PROIECTULUI:

1. A0. Managementul proiectului
2. A1. Informare, constientizare, identificare si inscriere GT
3. A2. Furnizarea serviciilor de consiliere profesionala
4. A3. Furnizarea serviciilor de formare profesionala



ACTIVITĂȚILE PREVIZIONATE ÎN CADRUL PROIECTULUI VIZATE DE PREZENTA METODOLOGIE:

Prezenta procedura se adresează activității A1. Informare, constientizare, identificare și înscriere GT, planificată să se desfășure în perioada L1-L36 de proiect și care are ca scop identificarea potențialelor persoane care corespund criteriilor de apartenență la grupul țintă eligibil, respectiv 602 angajați cu contract de muncă individual (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management (exclusiv administratorii/reprezentanții legali din întreprinderile publice și private), ce provin din întreprinderi publice și/sau private din regiunile mai puțin dezvoltate regiunea dezvoltată București-Ilfov.

Rezultate previzionate a fi obținute în urma implementării activității

A1. Informare, constientizare, identificare și înscriere GT, transversală, 36 luni

Rezultate proiect 4:

- o metodologie de identificare și recrutare grup țintă realizată,
- o bază de date cu minim 602 persoane interesate de activitățile proiectului întocmită,
- minim 602 persoane din întreprinderi publice și/sau private înscrise în cadrul activităților proiectului,
- minim 602 chestionare de feedback aplicate membrilor din grupul țintă,
- o campanie online de informare și constientizare a angajaților și angajatorilor realizată (minim 2 bannere online publicate pe 2 website-uri timp de 30 luni, crearea conturi pe principalele rețele de socializare create și publicarea de conținut relevant pe acestea lunar timp de 30 luni).

Rezultatul este corelat cu subactivitatea SA1.1 și contribuie la realizarea indicatorului de realizare EECO01 și la realizarea indicatorilor de rezultat SSR01 și EECR03.

Indicatori prestabiliți asumați de proiect la care contribuie Metodologia de identificare și recrutare Grup Tintă

Subactivitatea A1.1. *Informare, constientizare, identificare și înscriere GT în cadrul activităților proiectului*, contribuie la atingerea următorilor indicatori prestabiliți asumați în cadrul proiectului „CARIERA PE PRIMUL PLAN”, conform cererii de finanțare și Ghidului Solicitantului Condiții Specifice:

Indicatori proiect:

INDICATORI DE REALIZARE	
Denumire indicator	Valoare
EECO01_Număr total de participanți (număr persoane)	602



INDICATORI DE REZULTAT	
Denumire indicator	Valoare
5SR01_Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/ instruiți (număr persoane)	542
EECR03_Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant (număr persoane)	83

LOCALIZAREA PROIECTULUI:

Proiectul poate include grup tinta din municipiul Bucuresti si judetul Ilfov aferente regiunii dezvoltate Bucuresti-Ilfov.

O parte din activitățile transversale se vor desfășura la sediul fiecărui membru al parteneriatului. Activitățile proiectului se vor implementa la nivelul municipiului Bucuresti si judetul Ilfov aferente regiunii dezvoltate Bucuresti-Ilfov vizate. In functie de localizarea grupului tinta recrutat se va opta pentru selectarea unei anumite localitati in care se vor desfășura activitățile propuse, cu obtinerea unui indicator cost-eficienta cat mai avantajos. In acest sens, au fost bugetate costurile pentru asigurarea spatiilor necesare desfășurării activităților. Activitățile vor fi sustinute in localitati cu concentrare geografica ridicata de beneficiari, cat mai aproape de domiciliul/resedinta acestora.



Capitolul 2. Delimitări conceptuale

Grup țintă - totalitatea persoanelor înscrise în cadrul proiectului și care urmează să participe la unul sau mai multe servicii furnizate de proiect.

Persoana cu nivel scăzut de calificare - persoană cu un nivel de educație ISCED 0-2 (cel mult studii gimnaziale absolvite), sau care are studii de nivelul ISCED 3 dar acestea nu mai sunt cerute de piața muncii sau au ocupații din grupa majoră 9 cf. COR – Muncitori Necalificați sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire.

Persoană din mediul rural – persoană care locuiește în mediul rural, la sat/comună.

Beneficiar din grupul țintă – persoană înscrisă în grupul țintă al proiectului și participantă la cel puțin una din activitățile proiectului.

Curs/program de formare – activitate de învățământ/educație formală prin care participanții (adulți peste 18 ani) dobândesc competențe profesionale într-o anumită ocupație.

Participant la curs/program de formare – persoană din grupul țintă al proiectului înscrisă la unul din programele de formare profesională prevăzute a se desfășura în cadrul proiectului.

Program de evaluare și certificare a competențelor profesionale – procesul de testare și certificare a competențelor profesionale ale participanților dobândite pe alte căi decât cele formale.

Angajator – persoana (fizică sau juridică) care are conform Codului Muncii, în principal, următoarele drepturi:

- a) sa stabileasca organizarea si functionarea unitatii;
- b) sa stabileasca atributiile corespunzatoare pentru fiecare salariat, in conditiile legii;
- c) sa dea dispozitii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalitatii lor;
- d) sa exercite controlul asupra modului de indeplinire a sarcinilor de serviciu;
- e) sa constate savarsirea abaterilor disciplinare si sa aplice sanctiunile corespunzatoare, potrivit legii, contractului colectiv de munca aplicabil si regulamentului intern.

De asemenea, Angajatorului in revin, in principal, și următoarele obligatii:

- a) sa informeze salariatii asupra conditiilor de munca si asupra elementelor care privesc desfasurarea relatiilor de munca;



- b) sa asigure permanent conditiile tehnice si organizatorice avute in vedere la elaborarea normelor de munca si conditiile corespunzatoare de munca;
- c) sa acorde salariatilor toate drepturile ce decurg din lege, din contractul colectiv de munca aplicabil si din contractele individuale de munca;
- d) sa comunice periodic salariatilor situatia economica si financiara a unitatii;
- e) sa se consulte cu sindicatul sau, dupa caz, cu reprezentantii salariatilor in privinta deciziilor susceptibile sa afecteze substantial drepturile si interesele acestora;
- f) sa plateasca toate contributiile si impozitele aflate in sarcina sa, precum si sa retina si sa vireze contributiile si impozitele datorate de salariati, in conditiile legii;
- g) sa infiinteze registrul general de evidenta a salariatilor si sa opereze inregistrarile prevazute de lege;
- h) sa elibereze, la cerere, toate documentele care atesta calitatea de salariat a solicitantului;
- i) sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal ale salariatilor.

Angajat – Persoană încadrată într-un loc de muncă din cadrul unui angajator.

Dizabilitatea – termenul general pentru pierderile sau devierile semnificative ale funcțiilor sau structurilor organismului, dificultățile individului în executarea de activități și problemele întâmpinate prin implicarea în situații de viață, conform Clasificării Internaționale a Funcționării Dizabilității și Sănătății.

PEO - Programul Educație și Ocupare (PEO) .

Persoană cu dizabilități/handicap – persoane care au deficiențe fizice, mentale, intelectuale sau senzoriale de durată, deficiențe care, în interacțiune cu diverse bariere, pot îngreuna participarea deplină și efectivă a persoanelor în societate, în condiții de egalitate cu ceilalți.



Capitolul 3. Criterii generale de eligibilitate a grupului țintă

În cadrul proiectului, grupul țintă a fost proiectat astfel încât să existe o distribuție echilibrată și lipsită de discriminări în componența sa.

Identificarea și recrutarea grupului țintă în cadrul proiectului va asigura accesul egal la proiect tuturor persoanelor interesate de activitățile proiectului și care îndeplinesc condițiile de eligibilitate din Ghidul Solicitantului Condiții Specifice, precum și pentru maximizarea accesului egal al regiunilor de dezvoltare vizate de proiect în cadrul apelului de proiecte PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - "Ține pasul" - regiunea dezvoltată București-Ilfov conform principiilor de tratament egal descrise în Capitolul 4 al Metodologiei.

GRUPUL ȚINTĂ

Grupul țintă vizat de proiect și care vor beneficia de serviciile și măsurile ce vor fi furnizate în cadrul proiectului este reprezentat de 602 angajați cu contract de muncă individual (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management (exclusiv administratorii/reprezentanții legali din întreprinderile publice și private), ce provin din întreprinderi publice și/sau private din regiunea dezvoltată București-Ilfov cu scopul promovării și motivării acestora pentru a participa la programe de formare profesională continuă, actualizării competențelor și/sau recalificării, facilitării tranziției profesionale și mobilității profesionale a acestora prin acțiuni de informare și conștientizare, consiliere profesională, formare profesională formală continuă, precum și prin acțiuni inovative pentru creșterea participării la programe de formare profesională continuă în rândul acestora.

Întreprinderea privată reprezintă persoana juridică constituită, în mod liber, în toate formele, respectiv: societăți reglementate de Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; societăți cooperativе, reglementate de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările și completările ulterioare; asociații și fundații, cooperative agricole și societăți agricole care desfășoară activități economice.

Întreprinderea publică reprezintă persoana juridică înființată prin acte ale autorităților administrației publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevăzute de lege. Grupul țintă eligibil în cadrul acestor apeluri include numai persoane cu domiciliul sau reședința legală în România.



CRITERII ELIGIBILITATE GRUP TINTA

Pentru a fi eligibile, persoanele din grupul țintă, la data intrării în operațiunile FSE+, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii:

- sa aiba domiciliul/resedinta in regiunea dezvoltata Bucuresti-Ilfov;
- sa fie angajati cu contract individual de munca.
- sa aiba varsta cuprinsa intre minimum 18 ani impliniti si sub 65 ani;
- sa prezinte adeverinta de la angajator din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului individual de munca sau o copie a contractului individual de munca;
- sa aiba un nivel al studiilor absolvite cuprins intre ISCED 3 - ISCED 8 (minim 10 clase absolvite).

Incadrarea in nivelul ISCED 3 – Invatamant liceal se va face si pentru urmatoarele categorii:

- diploma invatamant obligatoriu de 10 ani;
- diploma absolvire a scolii profesionale durata 1 ½ (un an si jumatate);
- diploma absolvire a scolii profesionale durata 2 ani;
- certificat de calificare profesionala nivel 2;
- diploma de absolvire a invatamantului complementar/de ucenici.

Nu sunt eligibile persoanele angajate fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2).

“Persoana cu nivel scăzut de formare” reprezintă o persoană cu un nivel de educație ISCED 0-2 (cel mult studii gimnaziale absolvite), sau care are studii de nivelul ISCED 3 dar acestea nu mai sunt cerute de piața muncii sau are o ocupație din grupa majoră 9 cf. COR – Muncitori Necalificați sau alte ocupații precum personal casnic pentru îngrijire.

Din grupul tinta al proiectului nu vor face parte angajatii din institutiile/autoritatile publice (centrale sau locale) si din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sanatate si sistemul de invatamant.

De asemenea, persoanele din grupul tinta al proiectului nu va avea calitatea de angajat al Beneficiarului sau al Partenerului.



Capitolul 4. Procesul de identificare, recrutare, selecție și menținere a grupului țintă în cadrul activităților proiectului

DESCRIERE CATEGORII SI DIMENSIUNE GRUP TINTA:

Grupul tinta vizat de proiect si care vor beneficia de serviciile si masurile ce vor fi furnizate in cadrul proiectului este reprezentat de 602 angajati cu contract de munca individual (cu norma intreaga sau cu timp partial), inclusiv persoane care ocupa pozitii de management (exclusiv administratorii/reprezentantii legali din intreprinderile publice si private), ce provin din intreprinderi publice si/sau private din regiunea dezvoltata Bucuresti-Ilfov.

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE SI SELECTIE A GRUPULUI TINTA

IDENTIFICAREA SI RECRUTAREA GRUPULUI TINTA

Procesul de identificare si selectie a GT este realizat printr-o metodologie transparenta, echidistanta si obiectiva care contine clar criteriile si modalitatile de selectie pentru grupul tinta. Acestia vor dobandi încredere în forțele proprii, vor constientiza care sunt abilitățile si cunostințele pe care le dețin, abilitățile pe care trebuie sa le dezvolte si metodele prin care își pot dezvolta aceste abilități.

Metodologia de identificare și recrutare a grupului țintă: va cuprinde masuri pentru a asigura accesul egal la proiect tuturor persoanelor interesate de activitatile proiectului si care indeplinesc conditiile de eligibilitate din ghidul solicitantului.

Procesul de selectie a grupului tinta va lua in considerare Ordonanta de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1. Astfel, recrutarea beneficiarilor va avea la baza principiul egalitatii de sanse si principiul non- discriminarii si se realizeaza fara conditionari, deosebiri, excluderi, preferinte, restrictii bazate pe criterii de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, varsta, situatie sau responsabilitate familiala si alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directa sau indirecta.

Beneficiarul va respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date (Regulamentul general privind protectia datelor), precum si prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale si protejarea confidentialitatii in sectorul comunicatiilor publice (Directiva asupra confidentialitatii si comunicatiilor electronice), transpusa in legislatia nationala prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal si protectia vietii private in sectorul comunicatiilor electronice, cu modificarile si completarile ulterioare.



Participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/implementare/sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Beneficiarul va face dovada că a obținut consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

Recrutarea grupului țintă va fi realizată de Responsabilii GT, urmare a colectării și analizării dosarelor de candidatură care vor conține cel puțin următoarele documente:

- Chestionar inițial de identificare a nevoilor – detaliat
- Declarație de consimțământ privind acordul utilizării datelor cu caracter personal
- Cerere de înscriere în cadrul proiectului
- Formularul de înscriere Grup țintă
- Declarație apartenență grup țintă
- Declarație participare la activități proiect
- Declarație de evitare a dublei finanțări
- Declarație privind conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate prin PEO 2021-2027
- Adeverință medicală/Declarație pe propria răspundere privind restricțiile medicale
- Declarație pe propria răspundere privind cursurile din cadrul proiectului
- Adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă
- Copie carte de identitate
- Copie certificat de naștere
- Copie certificat casătorie /divort (după caz)
- Documente studii

IDENTIFICAREA GRUPULUI ȚINTA al proiectului se realizează prin:

- 1) realizarea de baze de date cu întreprinderile din regiunea de implementare,
- 2) activități de teren în regiunea de implementare, contactarea întreprinderilor în vederea înscrierii în grupul țintă al proiectului, organizarea de campanii de promovare a proiectului în mediul online pe principalele rețele de socializare (de ex. Facebook, Instagram, TikTok etc),



- 3) organizarea a evenimente/intalniri de informare si identificare grup tinta posibil, in toate regiunile vizate de proiect.

RECRUTAREA GRUPULUI TINTA

Dosarele de candidatura vor fi analizate de catre responsabili GT. Vor fi selectati in vederea includerii in grupul tinta al proiectului acei candidati eligibili, ale caror nevoi sunt relevante fata de activitatile proiectului.

Selectia se va realiza luand in calcul ordinea de inregistrare a dosarelor de candidatura, cu respectarea structurii grupului tinta si a indicatorilor prestabiliti de realizare.

Responsabilii GT sunt responsabili cu mentinerea beneficiarilor in activitatile proiectului, astfel acestia vor pastra permanent legatura cu beneficiarii, telefonic si prin email, va raspunde solicitarilor acestora, va transmite materiale informative, invitatii la evenimente, comunicari de specialitate, suporturi de curs etc.

Responsabilii GT vor respecta urmatoarele reguli:

- exercitarea atributiilor cu onestitate, corectitudine si responsabilitate;
- declinarea evaluarii in cazul in care constata ca se afla intr-o situatie de conflict de interese;
- evaluarea obiectiva, strict pe baza principiilor si a criteriilor stabilite in metodologia de selectie;
- pastrarea confidentialitatii datelor cu caracter personal ale participantilor;
- informarea specifica a participantilor in cadrul proiectului cu privire la sprijinul acordat prin FSE+.

Recrutarea si inscrierea persoanelor eligibile in cadrul proiectului se va realiza respectandu-se urmatoarele etape:

1) Depunerea dosarului de candidatura, care va contine urmatoarele documente:

- 1) Chestionar initial de identificare a nevoilor – detaliat
- 2) Declaratie de consimtamant privind acordul utilizarii datelor cu caracter personal
- 3) Cerere de inscriere in cadrul proiectului
- 4) Formularul de inscriere Grup tinta



- 5) Declarație apartenență grup tinta
- 6) Declarație participare activități proiect
- 7) Declarație de evitare a dublei finanțări
- 8) Declarație privind conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate prin PEO 2021-2027
- 9) Adeverință medicală/Declarație pe propria răspundere privind restricțiile medicale
- 10) Declarație pe propria răspundere privind cursurile din cadrul proiectului
- 11) Adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă
- 12) Copie carte de identitate
- 13) Copie certificat de naștere
- 14) Copie certificat casătorie /divort (după caz)
- 15) Copie diplomă de studii (ultima formă de învățământ absolvită)

II) Analiza dosarelor și solicitarea de clarificări de la participanți, dacă este cazul (lipsa documente, neconformitate etc).

După ce s-au completat și depus Formulele de înscriere Grup Tinta, Responsabilii GT vor analiza informațiile completate de candidați. În cazul în care aceștia îndeplinesc condițiile de eligibilitate generale stabilite de prezenta Metodologie, conform informațiilor completate de candidați în Formularul de înscriere Grup Tinta, atunci Responsabilii GT o să îi contacteze pentru stabilirea unei noi întâlniri în cadrul căreia să completeze și să depună toate declarațiile și formularele menționate mai sus.

III) Acceptarea sau respingerea dosarului.

În urma etapei de analiză a dosarelor și solicitare de clarificări de la participanți, în cazul în care candidații îndeplinesc condițiile generale și specifice de eligibilitate prevăzute de Metodologie, aceștia vor fi înscrși în grupul tinta al proiectului. Dosarul de înscriere, astfel întocmit, trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- Să conțină doar documentele prevăzute în metodologie de selecție. Orice alt document nu este dezirabil;
- Documentele care compun dosarele de selecție trebuie să fie realizate pe o față – nu se vor transmite documente redactate față-verso;
- Documentele care compun dosarele de selecție NU trebuie să fie capsate;



- Documentele care compun dosarele de selectie NU trebuie sa fie introduse in folii transparente sau laminate;
- Gestiunea interna a documentelor Grup Tinta de catre parteneri/Membri din echipa de proiect de la nivelul fiecarui partener vor respecta reguli de gestiune unitara a documentelor, dosarelor si bibliorafturilor care contin documentele de selectie ale Grupului Tinta.
- ✓ In intocmirea dosarelor de inscriere pentru Grupul Tinta al proiectului se va acorda atentie gestiunii fizice a documentelor si dosarelor, gruparii dosarelor pe bibliorafturi si etichetarii bibliorafturilor in scopul accesarii facile a continutului lor.
- ✓ Dosarele de inscriere pentru recrutare se vor alcatui la nivelul fiecarui partener.
- ✓ Dosarul de inscriere pentru selectie se intocmeste pentru fiecare candidat si contine documentele mentionate in ordinea data.
- ✓ Dosarele de recutare se alcatuiesc intr-un exemplar original.
- ✓ Fiecare partener are obligatia realizarii unei baze de date cu dosarele de inscriere (scanarea si arhivarea documentelor).

Sucesiunea documentelor componente ale dosarelor de inscriere va respecta ordinea din procesul verbal de recrutare si va fi inscrisa in opisul biblioraftului.

MASURI DE IMPLICARE A GRUPULUI TINTA in cadrul activitatilor proiectului:

Utilizarea metodelor interactive de prezentare si informare, respectiv utilizarea de echipamente interactive de prezentare si informare (prezentarile din cadrul evenimentelor organizate in cadrul proiectului prin rulara de prezentari power-point), utilizarea de sisteme de sonorizare, iar printre participanti va exista o persoana din echipa de proiect care va pune la dispozitia participantilor un microfon pentru a intervenii in cadrul prezentarilor cu intrebari sau puncte de vedere. Prezentarile vor include si sesiuni de intrebari si dezbateri in care beneficiarii au posibilitatea sa se implice.

In cadrul A3.1 se vor utiliza metode interactive de formare profesionala continua (joc de rol, simularea unei activitati specifice temei predate, discutii, intrebari si raspunsuri etc.), utilizarea echipamentelor interactive de formare profesionala (prezentari power-point).



MODALITATEA PRIN CARE SE VA ASIGURA PREZENTA MEMBRILOR GT IN ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Actiunile de mentinere a GT in cadrul proiectului se vor implementa in toate activitatile proiectului, in deosebi A1 si vizeaza obtinerea de feedback de la participanti in cadrul activitatilor proiectului, precum si informarea si constientizarea persoanelor inscise in GT al proiectului cu privire la rolul, necesitatea si importanta formarii profesionale continue a adultilor/angajatilor. Activitatile de mentinere a GT in cadrul proiectului se vor realiza in cadrul A1 pe toata perioada de implementare a proiectului, prin mentinerea legaturii constante cu GT prin telefon, e-mail, videoconferinta, intalniri individuale si de grup, in cadrul carora se va pune accent pe necesitatea si importanta formarii profesionale continue a adultilor. In cadrul actiunilor de mentinere a GT in cadrul proiectului se va pune accent pe exemplul pozitiv si relationarea targetata direct pe nevoile si asteptarile persoanelor inscise in GT. O alta masura de mentinere a GT in cadrul proiectului o reprezinta acordarea de subventii (incluse in costul unitar si/sau separat in functie de tipul de curs) participantilor pe perioada participarii acestora la programele de formare (5 lei/ora), rechizite, precum si furnizarea de pachete de alimente pe perioada participarii la programele de FPC.

APLICAREA CHESTIONARELOR DE FEEDBACK

În vederea evaluarii procesului de identificare, recrutare si mentinere a persoanelor inscise in GT la finalizarea activitatilor in cadrul proiectului acestora li se va aplica un Chestionar de feedback. Chestionarul va fi completat in mod anonim pentru a incuraja exprimarea libera a respondentilor.



ANEXE

Anexa 1 - Chestionar initial de identificare a nevoilor – detaliat

Anexa 2 - Declaratie de consimtamant privind acordul utilizarii datelor cu caracter personal

Anexa 3 - Cerere de inscriere in cadrul proiectului

Anexa 4 - Formularul de inscriere Grup tinta

Anexa 5 - Declaratie apartenenta grup tinta

Anexa 6 - Declaratie participare activitati proiect

Anexa 7 - Declaratie de evitare a dublei finantari

Anexa 8 - Declaratie privind conduita profesionala in cadrul proiectelor finantate prin PEO 2021-2027

Anexa 9 - Declaratie pe propria raspundere privind restrictiile medicale

Anexa 10 - Chestionar de feedback



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune:** Implementarea programului „Ține pasul” **Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

OPIS AL DOSARULUI DE INSCRIERE

Nume si prenume: _____

CNP: _____

Nr. crt	DOCUMENTE NECESARE	DA	NU
1	Chestionar initial de identificare a nevoilor – detaliat		
2	Declaratie de consimtamant privind acordul utilizarii datelor cu caracter personal		
3	Formularul de inscriere Grup tinta (Anexa 13)		
4	Cerere de inscriere in cadrul proiectului		
5	Declaratie apartenenta grup tinta		
6	Declaratie participare activitati proiect		
7	Declaratie de evitare a dublei finantari		
8	Declaratie privind conduita profesionala in cadrul proiectelor finantate prin PEO 2021-2027		
9	Adeverinta medicala/Declaratie propria raspundere		
10	Declaratie pe propria raspundere privind cursurile din cadrul proiectului		
11	Adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă		
12	Copie carte de identitate		
13	Copie certificat de nastere		
14	Copie certificat casatorie/divort (dupa caz)		
15	Documente studii		



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul” Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

ANEXA 1

CHESTIONAR INITIAL DE IDENTIFICARE A

NEVOILOR – DETALIAT

aplicat in cadrul proiectului

”EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI” – cod SMIS 311761

Nume si prenume: _____

CNP: _____

1. Care este sursa prin care ati fost informat cu privire la derularea si organizarea activitatilor oferite in cadrul proiectului ”EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI” – cod SMIS 311761

- a) Conturile de social media aferente proiectului (Facebook, Instagram, Youtube, TikTok etc.)
- b) Persoanele implicate in actiunile de implementare a proiectului
- c) Prieteni/cunostinte
- d) Banner online postat pe site-ul _____
- e) Internet

2. In care dintre urmatoarele categorii va incadrati?

- a) Persoane angajate cu contract individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parțial în întreprindere publică.
- b) Persoane angajate cu contract individual de muncă, cu normă întreagă / cu timp parțial în întreprindere privată.
- c) Persoane angajate cu contract individual de muncă, persoane care ocupă poziții de management în întreprindere publică/privată.

3. Sunteti interesat sa participati la servicii de consiliere profesionala?

- a) Da
- b) Nu



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune:** Implementarea programului „Ține pasul” **Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

4. Dacă ati raspuns pozitiv la întrebarea anterioară, va rugăm să menționați modalitatea de lucru oportună pentru dumneavoastră:

- a) Sedinte/intalniri individuale
- b) Sedinte/intalniri de grup

5. Care dintre următoarele programe de formare considerați ca sunt de interes pentru dumneavoastră?

- a) Competențe digitale
- b) Competențe de comunicare
- c) Lucrător comercial
- d) Patiser
- e) Responsabil cu protecția datelor
- f) Formator
- g) Altele (precizați).....

6. Sunteți interesat să participați la programe non formale de tip workshop?

- a) Da
- b) Nu

7. Dacă ati raspuns cu DA la întrebarea anterioară, care dintre următoarele programe non formale de tip workshop sunt de interes pentru dumneavoastră?

- a) Curs non-formal *Managementul relației cu clienții*
- b) Curs non-formal *Autonomia învățării*
- c) Curs non-formal *Gestionarea emoțiilor*
- d) Curs non-formal *Cum să avem progres în carieră*
- e) Curs non-formal *Managementul timpului*
- f) Curs non-formal *Management performant*
- g) Curs non-formal *Leadership*
- h) Curs non-formal *Metode și tehnici eficiente de vânzare*

Declar că am fost informat/informat/a că aceste date vor fi tratate în mod confidențial, în conformitate cu prevederile REGULAMENTULUI (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr. 506/2004.

Responsabil grup tinta:

Semnatura expert:

Semnatura candidat:

Data:

Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune:** Implementarea programului „Ține pasul” **Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

ANEXA 2

DECLARAȚIE DE CONSIMTAMANT PRIVIND ACORDUL UTILIZĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul/a, identificat/a cu BI/CI, seria....., nr....., având CNP, domiciliat/a în localitatea, județ, declar pe propria răspundere următoarele:

- ✓ **Inteleg ca membrii parteneriatului constituit pentru implementarea proiectului precum și pentru raportările solicitate de autoritățile din administrația publică locală și centrală prin intermediul serviciilor furnizate, prelucrează datele mele cu caracter personal prin**
- ✓ **În acest sens, îmi exprim acordul ca datele mele personale (menționate în Formularul de înregistrare a grupului tinta și alte documente completate în cadrul proiectului) să fie utilizate și prelucrate în cadrul acestui proiect.**
- ✓ **Sunt informat(a) ca aceste date vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile REGULAMENTULUI (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin Legea nr.506/2004.**
- ✓ **Sunt de acord ca ASOCIAȚIA EUROFED și ASOCIAȚIA ATR NOTHILFE, în calitate de parteneri ai proiectului ”EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI”, să prelucreze datele mele cu caracter personal colectate prin formularele și documentele întocmite în vederea înscrierii mele în grupul tinta al proiectului ca urmare a participării mele la activitățile proiectului în următoarele scopuri: furnizarea de informații prin intermediul e-mail-ului, SMS-ului, telefonului, precum și prin intermediul altor modalități de comunicare, cu privire la desfășurarea activității de identificare, recrutare, menținere grup tinta, etc desfășurate. Acest consimțământ poate fi revocat în orice moment, cu efect ulterior printr-o notificare gratuită către ASOCIAȚIA EUROFED și ASOCIAȚIA ATR NOTHILFE sau prin e-mail.**

Semnatura candidat:

Data:

Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul” Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

1. Informații Generale

a) Introducere.

Următoarea notificare privind protecția datelor are scopul de a vă informa cu privire la prelucrarea datelor dvs. personale și drepturile dvs. privind această procesare în conformitate cu Regulamentul general privind protecția datelor (“RGPD”) și legislația națională în vigoare.

b) Operatorii.

Noi, ASOCIAȚIA EUROFED, cu sediul în Vidra, Str. Salcamlor nr. 42, județul Ilfov, cod postal 077185, România și ASOCIAȚIA ATR NOTHILFE, cu sediul în Orașul Bragadiru, Str. Pandurii nr. 1, județul Ilfov, cod postal -, România, reprezentăm operatorii în conformitate cu RGPD și, prin urmare, suntem responsabili pentru procesarea datelor descrisă mai jos. Pentru întrebări sau solicitări privind prelucrarea datelor, vă rugăm să ne contactați la sediile noastre sau prin e-mail la office@eurofed.ro / atrnorthilfe@gmail.com.

2. Informații cu privire la procesare

a) Înregistrarea persoanelor vizate

Vom procesa datele personale colectate prin intermediul cererii de înregistrare a persoanelor vizate și a celorlalte formulare și documente întocmite și completate în cadrul activității de înscriere în grupul țintă al proiectului EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI, pe care ASOCIAȚIA EUROFED, și ASOCIAȚIA ATR NOTHILFE le desfășoară în cadrul proiectului mai sus menționat.

Această prelucrare se bazează pe Art. 6 paragraful 1, literele c) și f), RGPD.

b) Scopul prelucrării

Vom procesa toate datele dvs. personale care sunt colectate prin cererea de înregistrare a persoanelor vizate, a formularelor și documentelor întocmite și completate în cadrul activității de identificare, recrutare și menținere a grupului țintă în cadrul activităților proiectului, în scopul stabilirii relațiilor de comunicare cu persoanele vizate și a analizei datelor în vederea înscrierii persoanei înscrisă în grupul țintă al proiectului la una din cele două forme de formare profesională (curs de calificare și/sau evaluarea și certificarea competențelor), în concordanță cu competențele, studiile, experiența și interesele persoanei participante. De asemenea, vă vom contacta în aceste scopuri prin e-mail, SMS, telefon, fax sau poștă.

În scopurile menționate mai sus, datele dvs. vor fi stocate în baza noastră de date și vor fi îmbogățite cu date pe care le colectăm din sesiunile ulterioare de informare și menținere în cadrul proiectului. Această prelucrare se bazează pe Art. 6 paragraful 1, literele c) și f), RGPD. Este necesar să ne urmăm interesele legitime pentru a ne îmbunătăți serviciile și relația cu persoanele vizate, care reprezintă un factor cheie pentru succesul nostru în cadrul proiectului. Datele colectate și stocate ne ajută să aflăm mai multe despre interesele și nevoile dvs. de formare profesională și angajare. Acest lucru ne permite să le luăm în considerare și să acționăm în consecință, adică prin comunicarea personalizată.

Toate datele dvs. personale colectate prin cererea de înregistrare a persoanelor vizate, a formularelor și documentelor întocmite și completate în cadrul activității de identificare, recrutare și menținere a grupului țintă în cadrul activităților proiectului vor fi procesate de noi și în scopul de a vă oferi informații despre serviciile oferite de proiect prin poștă și vizite personale. Această prelucrare se bazează pe Art. 6 paragraful 1, literele c) și f) RGPD. Este necesar să urmărim interesele noastre legitime pentru a vă informa despre serviciile proiectului nostru și de a extinde relația cu persoanele vizate.

În cazul în care ne-ați dat consimțământul prealabil, vom utiliza, de asemenea, datele dvs. personale pentru a vă furniza informațiile noastre prin e-mail, SMS, telefon sau fax. Această prelucrare se bazează în mod legitim pe Art. 6 paragraful 1, litera a), RGPD.

c) Beneficiarii datelor

Pentru a atinge scopurile menționate mai sus la punctele 2.a) și b), utilizăm furnizorii de servicii, respectiv împuterniciții conform art. 28 RGPD, de exemplu furnizorii noștri de servicii pentru hosting, platformă și servicii de întreținere website proiect, furnizorii noștri de servicii pentru trimiterea e-mailurilor și SMS-urilor, contactarea telefonică sau imprimarea de materiale personalizate. Aceștia sunt furnizori externi de servicii și furnizori de servicii din cadrul Asociației pentru Formare, Educație și Dezvoltare - “EUROFED”. De asemenea, vom furniza datele dvs. personale partenerilor din cadrul proiectului în vederea participării dvs. la alte tipuri de servicii/acțiuni derulate în cadrul proiectului, precum și autorității care finanțează și verifică proiectul (AM PEO și/sau OIR PECU București-Ilfov, după caz, autorității de audit etc).

Asigurăm, de exemplu, prin reglementări contractuale, că acești furnizori de servicii/parteneri/autorități prelucreză date cu caracter personal în conformitate cu legislația europeană privind protecția datelor, pentru a garanta un nivel ridicat de protecție a datelor, chiar dacă datele cu caracter personal sunt transferate într-o țară în care se utilizează în mod obișnuit un alt nivel de protecție a datelor și pentru care nu există nicio decizie de adecvare a Comisiei UE.

Nu se efectuează alte transferuri de date cu caracter personal către alți destinatari, cu excepția cazului în care deținem obligația aceasta prin lege. Pentru mai multe informații despre protecția corespunzătoare a transferului internațional de date sau a copii acestora, vă rugăm să ne contactați prin e-mail la adresa: office@eurofed.ro / atrnorthilfe@gmail.com

d) Furnizarea Obligatorie/Voluntară de Date și Durata păstrării acestora

Furnizarea următoarelor date este necesară pentru a putea beneficia de serviciile oferite de proiect și pentru a procesa înregistrarea dumneavoastră la serviciile de formare profesională: numele și prenumele participantului, data și locul nașterii, domiciliul, seria și numărul actului de identitate, CNP-ul, numărul de telefon și adresa de e-mail.

Dacă nu ne furnizați aceste date personale, acest lucru nu va avea consecințe asupra dvs. Însă nu veți mai putea beneficia de serviciile de formare profesională oferite în cadrul proiectului. Datele dvs. personale vor fi stocate până la momentul încetării relației cu clientul cu excepția cazului în care avem obligația legală de a stoca în continuare datele dvs. în scopul de a le prezenta autorităților publice, de exemplu autorităților fiscale. Stocarea și transferul datelor dvs. personale către autoritățile publice în scopul îndeplinirii unei obligații legale se bazează în mod legal pe Art. 6 paragraful 1, litera c) RGPD.

3. Drepturile dumneavoastră

Ca și persoană vizată, puteți contacta operatorii în orice moment și în mod gratuit, cu o notificare, folosind datele de contact menționate mai sus la punctul 1. b) în vederea exercitării drepturilor dvs. în conformitate cu RGPD.

Aceste drepturi sunt următoarele:

- Dreptul de a primi informații cu privire la prelucrarea datelor și o copie a datelor procesate (dreptul de acces, articolul 15 RGPD);
- Dreptul de a solicita rectificarea datelor inexacte sau completarea datelor incomplete (dreptul la rectificare, art. 16 RGPD);
- Dreptul de a solicita ștergerea datelor cu caracter personal și, în cazul în care datele cu caracter personal au fost făcute publice, transmiterea informațiilor referitoare la solicitarea de ștergere către alți operatori (dreptul de ștergere, articolul 17 RGPD);
- Dreptul de a solicita restricționarea prelucrării datelor (dreptul la restricționare a procesării, articolul 18 RGPD);
- Dreptul de a primi datele personale cu privire la persoana vizată într-un format structurat, utilizat în mod obișnuit și mecanizabil și de a solicita transmiterea acestor date către un alt operator (dreptul la portabilitatea datelor, articolul 20 RGPD);
- Dreptul de a se opune prelucrării datelor cu intenția de a înceta prelucrarea (dreptul la obiecție, articolul 21 RGPD);
- Dreptul de a retrage oricând un consimțământ dat în vederea opririi unei prelucrări a datelor care se bazează pe consimțământul dvs. Retragerea nu va afecta legalitatea prelucrării pe baza consimțământului acordat înainte de retragere (dreptul de retragere a consimțământului, articolul 7 RGPD);
- Dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere dacă considerați că prelucrarea datelor este o încălcare a RGPD (dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere, articolul 77 RGPD). Datorită posibilităților modificării ale legislației, o modificare a acestor notificări privind protecția datelor poate deveni necesară. În acest caz, vă vom informa despre astfel de modificări. În măsura în care modificările afectează o prelucrare care se bazează pe consimțământul dvs., vă vom solicita un nou consimțământ, dacă este necesar.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”** **Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

ANEXA 3

CERERE DE INSCRIERE IN CADRUL PROIECTULUI ”EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI” – cod SMIS 311761

Subsemnatul/a, _____, identificat/a cu CI/BI, seria____, numar _____, CNP_____, domiciliat/a in _____, localitatea _____, judet _____, prin prezenta cerere, imi exprim interesul si solicit inscrierea in cadrul proiectului ”EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI” – cod SMIS 311761.

Prin prezenta cerere imi exprim acordul de a fi contactat si informat cu privire la modificarile aparute in cadrul proiectului si de a participa la activitatile proiectului si declar pe propria raspundere ca am citit, am inteles si sunt de acord cu intreaga documentatie aferenta grupului tinta.

Semnatura candidat:.....

Data:

Termenii utilizati in cadrul proiectului pentru denumirea diverselor actiuni se inteleg atat la feminin, cat si la masculin



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune:** Implementarea programului „Ține pasul” **Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

ANEXA 4

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/POIDS 2021-2027

DETALII PROIECT	
Cod SMIS proiect	311761
Prioritate	P9 P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific	ESO4.7 ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Cod apel	PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
Titlu proiect	EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI
OIR/OI	OIR PECU Bucuresti-Ilfov
Data de inceput	01.11.2024
Data de finalizare	31.10.2027
DATE DE IDENTIFICARE	
date de contact	
Nume	
Prenume	
Telefon	
Email	
domiciliu	
Județ	
Localitate	
Adresa	
reședință	☒ Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ	
Localitate	
Adresa	



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune:** Implementarea programului „Ține pasul” **Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

Naționalitatea	☒ X	Română
	☐	Alta:
CNP		
Zonă	☐	Urban
	☐	Rural
localizare geografică		
Regiune		
Județ		
Unitate teritorial administrativă		
Gen	☐	Masculin
	☐	Feminin
	☐	Non-binar
”		
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)		
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	☐	
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune		
Data intrării în operațiune		
Categoria de Grup Țintă din care face parte		



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune:** Implementarea programului „Ține pasul” **Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

Activități în care este implicat participantul

Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
SA1.1. Informare, constientizare, identificare și înscriere GT în cadrul activitatilor proiectului SA2.1. Consilierea profesională a grupului tinta SA3.1. Furnizarea serviciilor de formare profesională pentru angajați	SA1.1: 1)informarea și constientizarea angajaților și angajatorilor cu privire la importanța participării la formare profesională continuă; 2)identificarea și recrutarea potențialelor persoane care corespund criteriilor de apartenență la grupul tinta (GT) eligibil. SA2.1: Servicii de consiliere profesională prin sesiuni de consiliere individuală și/sau de grup. SA3.1: 1) Program de formare profesională personalizat, autorizat ANC, competente cheie sau specializare/calificare; 2) Curs nonformal de tip workshop.

Situația pe piața forței de muncă

☐

Angajat

☐

Angajat pe cont propriu

☐

Șomer

☐

Șomer de lungă durată

☐

Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.

☐

Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

Nivel de educație

☐

Înscriș într-un program de educație

☐

Înscriș într-un program de formare

☐

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐

Studii primare (ISCED 1)

☐

Studii gimnaziale (ISCED 2)

☐

Studii liceale (ISCED 3)

☐

Studii postliceale (ISCED 4)

☐

Studii superioare (ISCED 5)

☐

Studii superioare (ISCED 6)

☐

Studii superioare (ISCED 7)

☐

Studii superioare (ISCED 8)



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune:** Implementarea programului „Ține pasul” **Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

Persoană dezavantajată	☐	Da	
	☐	Nu	
	☒	Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate	
			☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere
	☒	Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere	
Migranți	☒	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Participanți de origine străină	☒	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Minorități	☒	Da - Etnie romă	☐ Da - Altă minoritate decât cea romă
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Participanți cu dizabilități	☐	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de exclusiunea locativă	☐	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Persoane din comunități marginalizate	☐	Da	
	☐	Nu	☐ Nu doresc să declar
Alte categorii defavorizate	☐	Da	



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune:** Implementarea programului „Ține pasul” **Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

☐

Nu

☐

Nu doresc să declar

Data

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu
înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul” Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

ANEXA 5

DECLARATIE DE APARTENENTA LA GRUP TINTA

Subsemnata/ul _____, avand CNP _____
si CI/BI cu seria ____ nr. _____ domiciliat/a in _____,
judetul _____ declar pe propria raspundere ca am citit, am inteles si sunt de acord cu
intreaga documentatie aferenta gupului tinta, precum si ca indeplinesc criteriile de eligibilitate
de inscriere in grupul tinta si ma incadrez in categoria:

1. ☐ **Persoane angajate cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private, cu nivel de formare minim ISCED 3.**

De asemenea, ma oblig sa pun la dispozitia expertilor din echipa de proiect toate documentele si informatiile necesare pentru a proba faptul ca fac parte din categoria de grup tinta eligibila in cadrul proiectului.

Informatiile furnizate sunt complete si corecte si inteleg faptul ca, in scopul verificarii conformitatii si eligibilitatii informatiilor mai sus declarate, ASOCIATIA EUROFED/ASOCIATIA ATR NOTHILFE isi rezerva dreptul de a solicita detalii suplimentare. Ma angajez ca in caz contrar, sa fie aplicate sanctiuni, precum: excluderea din activitatile proiectului/ aplicarea de sanctiuni si despagubiri financiare.

Semnatura candidat:

Data:

Declaratia pe propria raspundere a fost completata in fata responsabilului GT:

Nume si prenume:

Semnatura:

Termenii utilizati in cadrul proiectului pentru denumirea diverselor actiuni se inteleg atat la feminin, cat si la masculin



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”** **Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

ANEXA 6

DECLARATIE DE PARTICIPARE LA ACTIVITATILE PROIECTULUI ”EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI” ID SMIS 311761

Subsemnata/ul _____, avand CNP
_____ si CI/BI cu seria ____ nr. _____ domiciliat/a in
_____, judetul _____, prin prezenta imi exprim
interesul de a participa la activitatile proiectului ”EVOLUEAZA IMPREUNA CU
NOI” – COD SMIS 311761.

Data.....

Semnatura candidat

*Termenii utilizati in cadrul proiectului pentru denumirea diverselor actiuni se inteleg atat la feminin,
cat si la masculin*



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”** **Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

ANEXA 7

DECLARATIE DE EVITARE A DUBLEI FINANTARI

Subsemnatul/a, _____, identificat/a cu BI/CI, seria _____, nr. _____, având CNP _____, domiciliat/a în _____, localitatea _____, județ _____, declar pe propria răspundere următoarele:

Cunoscând dispozițiile Codului Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că la data înregistrării în proiectul **”EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI” – cod SMIS 311761.**

☐ ☒ Declar pe propria răspundere, că nu fac parte din grupul țintă al nici unui proiect finanțat în cadrul apelului - PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36.

☐ ☒ Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către ASOCIAȚIA EUROFED/ASOCIAȚIA ATR NOTHILFE, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Semnatura candidat:

Data:

Declarația pe propria răspundere a fost completată în fața responsabilului GT:

Nume și prenume:

Semnatura:

Termenii utilizați în cadrul proiectului pentru denumirea diverselor acțiuni se înțeleg atât la feminin, cât și la masculin



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul” Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

ANEXA 8

DECLARATIE PRIVIND CONDUITA PROFESIONALA IN CADRUL PROIECTELOR FINANTATE PRIN PEO 2021-2027

Subsemnata/ul _____, avand CNP
_____ si CI/BI cu seria ____ nr. _____ domiciliat/a in
_____, judetul _____, in calitate
de grup tinta al proiectului declar ca **nu sunt sot, sotie, ruda sau afin pana la gradul II inclusiv**, ai angajatilor/administratorilor/reprezentantilor legali/actionarilor Beneficiarului/partenerului (ASOCIATIA EUROFED si ASOCIATIA ATR NOTHILFE) sau **sot, sotie, ruda, afin pana la gradul II inclusiv** ai angajatilor AM PEO /OI PEO.

Data.....

Semnatura candidat

Termenii utilizati in cadrul proiectului pentru denumirea diverselor actiuni se inteleg atat la feminin, cat si la masculin



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul”** **Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

ANEXA 9

DECLARATIE PE PROPRIA RASPUNDERE PRIVIND RESTRICTIILE MEDICALE

Subsemnatul/Subsemnata _____, avand CNP _____,
domiciliat/domiciliata in _____, judetul _____,
legitimat/legitimata cu CI/BI seria ____ nr _____, eliberat de _____, la data
de _____, cunoscand prevederile art.326 din Legea nr.288/2009 privind Codul penal,
cu modificarile si completarile ulterioare, cu privire la falsul in declaratii, declar prin prezenta, pe
propria raspundere, ca:

☐

nu am restrictii medicale care ma impiedica sa prestez munca

☐

am restrictii medicale care ma impiedica sa prestez o anumita munca, dupa cum urmeaza):

.....
.....
.....

Dau aceasta declaratie si o sustin.

Data...../...../.....

Semnatura.....

Termenii utilizati in cadrul proiectului pentru denumirea diverselor actiuni se inteleg atat la feminin, cat si la masculin



Proiect cofinanțat din Fondul Social European+ prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 - 2027 **Prioritatea:** P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității **Obiectiv specific:** ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale **Operațiune: Implementarea programului „Ține pasul” Cod apel:** PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 **Cod proiect:** 311761 **Titlu proiect:** EVOLUEAZA IMPREUNA CU NOI

ANEXA 10

CHESTIONAR DE FEEDBACK

Chestionarul de feedback cuprinde întrebări menite să evalueze claritatea, utilitatea și eficiența procesului de recrutare, sprijinul oferit de responsabilii GT.

Citiți cu atenție afirmațiile următoare și apreciați fiecare aspect descris, acordând note de la 1 la 5, unde:

- 1 = Foarte nesatisfacător / Deloc clar / Deloc util / Foarte dificil
2 = Nesatisfacător / Putin clar / Putin util / Dificil
3 = Acceptabil / Moderat clar / Moderat util / Nici ușor, nici dificil
4 = Bun / Clar / Util / Ușor
5 = Foarte bun / Foarte clar / Foarte util / Foarte ușor

Chestionarul este anonim, iar opiniile exprimate sunt confidențiale.

Nr. Crt	Afirmatii	1	2	3	4	5
1	Cum evoluati activitatile de informare si recrutare?					
2	A fost clar procesul de recrutare si inscriere in proiect?					
3.	Cum evaluati sprijinul oferit de responsabilii GT in procesul de recrutare?					
4.	Cat de util v-a fost chestionarul initial de identificare a nevoilor in procesul de recrutare?					
5	Cat de clar a fost procesul de completare a documentelor necesare pentru inscrierea in proiect?					
6	Credeti ca proiectul va avea un impact pozitiv asupra dumneavoastra astfel incat sa puteti face fata noilor schimbari si cerinte de pe piata muncii?					
7	Cum evaluati suportul oferit de Responsabilii GT in clarificarea intrebărilor sau nelămuririlor pe care le-ati avut?					
8	Cat de ușor a fost pentru dumneavoastra sa intelegeti pasii necesari pentru a deveni eligibil/a in cadrul proiectului?					
9	Cum ati aprecia transparenta procesului de selectie a persoanelor din grupul tinta?					
10	Considerati ca informatiile primite despre eligibilitate si procedurile de selectie au fost suficiente?					
11	Cat de bine au raspuns asteptărilor dumneavoastra activitatile desfasurate pana in acest moment in cadrul proiectului?					
12	Cat de increzator/oare sunteti in succesul acestui proiect de formare profesionala in regiunile mai puțin dezvoltate?					
13	Cum evaluati activitatile de formare profesionala desfasurate in cadrul proiectului? (Daca ati participat)					
14	Considerati ca informatiile obtinute prin intermediul cursului nonformal de tip workshop va sunt de ajutor pe viitor?					

Data _____

Completat in fata Responsabilului GT

Nume si Prenume _____ Semnatura _____